

社会福祉法人 翠生会 キャリアパス

等級	職種／役職	要件	組織上の役割	責任／権限	求められる能力／取組姿勢
非常勤職員		職種に求められるシフトのうち時間や曜日、日数を限定して勤務するもの 法人内の特定の事業所で勤務するもの	<ul style="list-style-type: none"> ・上司の指示、指導のもと職種における担当業務を遂行すること ・チームの一員としてコミュニケーションを図り、チームワークの醸成に貢献すること ・自己研鑽 	<ul style="list-style-type: none"> ・担当業務の遂行と記録 ・利用者(特定業務等)に関すること ・チームワークと報告・連絡・相談 	<ul style="list-style-type: none"> ・報告、連絡、相談 ・コミュニケーション能力 ・社会人マナー
1級	事務員 介護職員 調理職員 学童指導員		<ul style="list-style-type: none"> ・上司の指示、指導のもと職種における担当業務を遂行すること ・チームの一員としてコミュニケーションを図り、チームワークの醸成に貢献すること ・自己研鑽 	<ul style="list-style-type: none"> ・担当業務の遂行と記録 ・利用者(特定業務等)に関すること ・チームワークと報告・連絡・相談 	<ul style="list-style-type: none"> ・報告、連絡、相談 ・コミュニケーション能力 ・社会人マナー
2級	事務員 介護職員 調理職員 保育士 学童指導員 生活相談員 看護職員 機能訓練指導員 栄養管理職員	<p>大学卒、その他職務に役立つ資格の保有者</p> <p>下記の公的な福祉資格保有者 介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員、社会福祉主事任用資格</p> <p>管理栄養士、栄養士、調理師</p> <p>保育士、幼稚園教諭</p> <p>教員免許、児童指導員任用資格</p> <p>下記の公的な福祉資格保有者 介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員、社会福祉主事任用資格 生活相談員として専ら従事する者</p> <p>看護師、准看護師</p> <p>看護師、准看護師 理学療法士、作業療法士、言語聴覚士</p> <p>管理栄養士</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・上司の指示のもと職種における専門性を有し、担当業務を自立的に遂行すること ・チームの一員として率先してコミュニケーションを図り、後輩の支援を行うこと ・自己研鑽 	<ul style="list-style-type: none"> ・担当業務の自立的な遂行と記録 ・利用者(特定業務等)に関する計画立案に参画し実行 ・利用者(特定業務等)にかかわる者(家族、保護者、取引先等)への連絡 ・チームワークと報告・連絡・相談 	<ul style="list-style-type: none"> ・職種における専門的な知識・技術 ・報告、連絡、相談 ・コミュニケーション能力 ・問題発見力
3級	2級における全職種 介護支援専門員 サービス提供責任者 サブリーダー ユニットリーダー 主任保育士	<p>2級に求められる資格を保有し、特に専門性の高い職務を担当する者</p> <p>※事務員については、特に専門性の高い職務を担当する者</p> <p>介護支援専門員として専ら従事する者</p> <p>サービス提供責任者として専ら従事する者</p> <p>特別養護老人ホームにおけるユニットをとりまとめる指導的職員および単一組織を取りまとめる指導的職員の補佐の任務にある者</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・上司の指示のもと職種における専門性を有し、担当業務を自立的かつ安定的に遂行すること ・日常業務の中で発生する問題に対する臨機応変な対応 ・チームの一員として率先してコミュニケーションを図り、上司の補佐および後輩の支援を行うこと ・自己研鑽 	<ul style="list-style-type: none"> ・上司の補佐 ・高いレベルでの日常業務の遂行と記録 ・日常の緊急時対応 ・利用者(特定業務等)に関する計画立案に参画し実行 ・利用者(特定業務等)にかかわる者(家族、保護者、取引先等)への連絡・調整 ・チームワークの醸成 	<ul style="list-style-type: none"> ・職種における高いレベルでの専門的な知識・技術 ・コミュニケーション能力 ・問題発見力 ・改善提案力 ・指導力
4級	看護職員 機能訓練指導員 栄養管理職員 リーダー フロアリーダー 管理者 統括主任	<p>2級に求められる資格を保有し、専門職務について研究者や指導者レベルの職務を担当する者</p> <p>単一組織を取りまとめる指導的職員 単一組織とは、特別養護老人ホームでは、フロア単位、専門部門単位、とし、その他は事業所単位とする。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・上司の指示のもと職種における高い専門性を有し、担当業務を遂行し、分析的な視点をもって業務の改善を行うこと ・日常業務の中で発生する問題に対する臨機応変な対応 ・チームの一員として率先してコミュニケーションを図り、上司の補佐および後輩の支援を行うこと ・自己研鑽 	<ul style="list-style-type: none"> ・上司の補佐および不在時の代行 ・高いレベルでの日常業務の遂行と記録 ・担当業務の分析・研究 ・日常の緊急時対応 ・利用者(特定業務等)に関する計画立案に参画し実行 ・利用者(特定業務等)にかかわる者(家族、保護者、取引先等)への連絡・調整 ・チームワークの醸成 	<ul style="list-style-type: none"> ・職種における高いレベルでの専門的な知識・技術 ・コミュニケーション能力 ・問題発見力 ・分析力 ・企画立案力 ・指導力
5級	マネージャー 園長	複数の単一組織を取りまとめる管理者もしくは単一ではあるが、高い専門性をもつ部門を取りまとめる管理者	<ul style="list-style-type: none"> ・計画に則り、チーム目標と計画を立案し、業務の進捗管理および調整をすることにより担当業務を遂行すること ・チームのサービスの質を管理し、上位職や他職種と連絡・相談をしながら業務内容の質の向上と改善を実践すること ・チームの職員を支援、サポートし、チームワークを醸成すること 	<ul style="list-style-type: none"> ・部門目標の設定 ・計画の立案と業務の進捗管理 ・部門におけるリスクマネジメント ・地域福祉への展開 ・上位職の教育・指導 	<ul style="list-style-type: none"> ・目標設定・計画立案力 ・業務遂行・実践力 ・問題解決力 ・ネットワーク構築力 ・人事管理・労務管理に関する知識 ・社会福祉経営に関する知識
6級	統括マネージャー 事務長	複数の事業および法人全体への貢献を期待される管理者	<ul style="list-style-type: none"> ・法人経営に参画し、部門全体の目標と計画を立案し、業務の進捗管理および調整をすることにより担当業務を遂行すること ・複数の部門を統括、調整することによりサービスの質を管理し、業務内容の質の向上と改善を実践すること ・法人内外における関係機関と連携をとり、地域福祉サービス提供事業者として地域に貢献すること ・部門における上位職の勤務割当、勤怠管理、教育・育成等人事管理に関すること 	<ul style="list-style-type: none"> ・部門目標の設定 ・計画の立案と業務の進捗管理 ・部門におけるリスクマネジメント ・地域福祉への展開 ・上位職の教育・指導 	<ul style="list-style-type: none"> ・目標設定・計画立案力 ・業務遂行・実践力 ・問題解決力 ・ネットワーク構築力 ・人事管理・労務管理に関する知識 ・社会福祉経営に関する知識
7級	本部長、施設長	法人全体の責任をもつ経営管理者	<ul style="list-style-type: none"> ・法人経営に関する最終責任 ・法人全体のサービス管理責任 ・法人内上位職の勤務割当、勤怠管理、教育・育成等人事管理に関すること 	<ul style="list-style-type: none"> ・事業計画の策定と事業報告 ・予算決定と執行 ・法人におけるリスクマネジメント ・上位職の育成 	