

# 令和3年度 社会福祉法人翠生会 研修計画

## ■ 翠会ヘルスケアグループ主催研修



対象者の決定及び報告は翠生会本部が行う。

研修名	対象者	開催月	内容
管理職研修	管理職以上	年1回	「目標管理」「人材育成」「業務改善」「リスク管理」について学ぶ。
主任層研修	主任クラス	年2回（同じ内容）	
4年目研修	入職4年目	未定	未定
交流研修	7年目以上の一般職	未定	未定
新入職式	新入職者	4月	サービスポリシー、コンプライアンス研修
翠会グループ学会	発表者グループ	11月	学会テーマに準じ、各事業体より選出された演題を発表する。

## ■ 社会福祉法人翠生会 本部研修

主催：翠生会本部



18時15分開始 19時45分終了

研修名	対象者	頻度	内容
管理者研修 講師：川崎 初美さん	主任・FL以上	年3回 6月3日 10月14日 3月3日	考えて実行する 「部下の育成」「企画の立案」「人材を集める力」などを中心に、管理者としての力をつける。受講のたびに、自分の職場で課題解決のための策を立案、実践しその効果を確認するために研修と研修の期間を長く取っている。
指導者研修 講師：川崎 初美さん	副主任 UL	年6回 第二水曜日 5月 7月 9月 8日 11月 1月 3月	今年度で2年目となる研修。 「気づき」から「実践」のフェーズへ移行。ユニットを具体的に進行させていく。 「課題抽出」→「行動」→「結果考察」を積み上げていく。
スキルアップ研修 講師：川崎 初美さん	一般職・希望者	年8回 5月・6月 8月・9月 12月・12月 2月・2月	幅広く参加できるように、同じ内容のものを2回実施（5月の内容を6月にも実施のように）。ベテランから新人まで、知識の引き出しを増やすことを目的に、認知症ケアを中心に開催。

## ■ 特別養護老人ホーム 音羽台レジデンス 内部研修

### ○ 法定研修 主催：運営会議メンバー

第四週 月～金 16時45分～17時35分／17時45分～18時35分 1講義25分

研修名	頻度	開催月	内容
高齢者権利養護	2回	5月 / 10月	法人理念 高齢者虐待防止法について 不適切ケアを防止するために
身体拘束適正化	2回	6月 / 2月	身体拘束適正化のためのケアの理念と知識について
事故対策（安全管理）	2回	7月 / 11月	事故防止マニュアル ヒヤリハット訓練
感染対策	2回	7月 / 11月	冬季、夏季の感染対策について
褥瘡対策	1回	3月	褥瘡予防のための知識と技術 褥瘡予防計画について
看取り援助	1回	3月	看取り援助指針 マニュアル 事例
防災対策	1回	5月	各種消火活動 消火器の場所の確認
認知症ケア	1回	10月	認知症実践者研修受講者による認知症ケアについての知識の周知
緊急時対応	2回	6月 / 2月	急変時の対応 心臓マッサージ、AEDの使用 方法

### ○ 事例検討会 主催：運営会議メンバー

ケアの振り返り。翠会学会にむけた事前発表の場。選考により演題を決定。

第3月曜日 18時～19時 発表15分 質疑応答5分

発表チーム	実施月	
介護 ABユニット	5月	
介護 CDユニット	6月	
相談室	7月	
栄養チーム	7月	
看護チーム	7月	
リハビリチーム	8月	
和光地区	8月	
板橋地区	8月	

## ○ 新人研修（中途採用） 主催：介護チーム

研修名	内容	時間
オリエンテーション	法人理念 高齢者権利養護 身体拘束適正化 看取り援助	8時間
介護	入浴 排泄 食事 介護計画	4時間
看護	緊急対応 感染予防	8時間
栄養	摂食嚥下 食事介助	4時間
リハビリ	事故防止 褥瘡予防 リフト	4時間
相談	ケアプラン	2時間
デイ	コミュニケーション技術	8時間
摂食嚥下	摂食嚥下機能評価	3時間

## ○ 新卒者研修 主催：統括マネージャー 介護マネージャー

新卒者研修 シラバス参照  
外部講師の授業あり。

ーメモー



なにより、思いやることを大切に。  
ふれ合い、向かい合い、  
ともに歩んでいきましょう。

 聯合ヘルスケアグループ